

Liderazgo Resiliente en entornos disruptivos

¿cómo aumentar las capacidades de liderazgo?



15 DE MARZO AL 12 DE ABRIL DE 2023

17-35 mm 1:2-8

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN

El liderazgo, cuya génesis data del origen mismo de la humanidad, dadas las facultades que en ese sentido debieron desarrollar los primeros habitantes para lograr, entre otros, su supervivencia, interacción y trueque de bienes y servicios, se constituye quizá en el factor más estudiado a través de la evolución del *Management*, debido a su alta incidencia en el propósito de optimizar la gestión organizacional. Su estrecho vínculo con la motivación de las personas y la efectividad empresarial en todo tipo de entidades públicas o privadas, sean estas globales, regionales o locales, le otorga al liderazgo el estatus suficiente para que las organizaciones deban monitorear permanentemente su estado del arte, necesidad que cobra mayor notoriedad hoy en día cuando el contexto de la economía y de los negocios presentan una marcada tendencia hacia la disrupción tecnológica y la velocidad de cambio de paradigmas.

Esta disrupción ha dado pie a una nueva generación de prácticas gerenciales al quedar en desuso varios de los principios que ejecutaban en la pre-pandemia las empresas estandarizadas y jerarquizadas en unidades de mando y control, presionando la necesidad de reinventar el liderazgo, más en un entorno de crisis altamente competitivo e intensivo en soluciones ágiles, comercio electrónico, virtualización y economía digital.

En este escenario, los líderes resilientes, con su mirada bifocal orientada simultáneamente a elevar la condición humana de sus colaboradores y a lograr la idoneidad de sus modelos de negocio mediante su construcción colectiva, protagonizarán con mayor eficacia las iniciativas de innovación organizacional para transformar estrategias, culturas, procesos y estructuras.

Con base en las anteriores premisas y con el objeto de expandir conocimiento relevante entre sus entidades adscritas, ALIDE organiza el curso Online sobre **LIDERAZGO RESILIENTE EN ENTORNOS DISRUPTIVOS ¿cómo aumentar las capacidades de liderazgo?**, cuyos contenidos serán expuestos bajo la simbiosis de la formación académica y el desarrollo de talleres y casos de estudio orientados a su aplicación práctica, enfatizando en estrategias para potenciar el talento y el cambio; nuevos enfoques de liderazgo; modelo de negocio y transformación cultural.

DURACIÓN DEL CURSO

El curso online se desarrollará en 5 sesiones teniendo un total de 15 horas lectivas, con la atención personalizada del expositor y el acceso al Campus Virtual de ALIDE, www.alidevirtual.org. Se utilizará la plataforma de videoconferencia “Zoom”, por lo que podrán acceder a las sesiones desde una computadora personal o de escritorio, celulares y tabletas.

FECHAS Y HORARIOS

El curso se realizará de acuerdo con las fechas y horarios siguientes:

Sesión	Fecha	Horas	Horario *	Módulos
1	miércoles, 15 de Marzo	3	9:00 am a 12:00 pm	Módulo I: Génesis y evolución del liderazgo a través de la disrupción del <i>Management</i> .
2	miércoles, 22 de Marzo	3	9:00 am a 12:00 pm	Módulo II: Liderazgo resiliente y algunos otros modelos contemporáneos.

Sesión	Fecha	Horas	Horario *	Módulos
3	miércoles, 29 de Marzo	3	9:00 am a 12:00 pm	Módulo III: El modelo de negocio como componente crítico del liderazgo resiliente.
4	miércoles, 5 de Abril	3	9:00 am a 12:00 pm	Módulo IV: La gestión de cambio y la innovación como diferenciadores del liderazgo resiliente.
5	miércoles, 12 de Abril	3	9:00 am a 12:00 pm	Módulo V: Presentaciones proyectos de liderazgo: diagnóstico e intervención.

* Estos horarios son válidos para Perú. Para visualizar su hora local, hacer clic [aquí](#) y digita tu ciudad en el campo "Agregar otra ciudad"

OBJETIVO

Sensibilizar y aportar herramientas prácticas para optimizar la gestión empresarial a través del ejercicio resiliente del liderazgo empresarial en escenarios altamente disruptivos y de multicrisis como los que caracterizan el contexto actual de negocios global.

Objetivos específicos

- ✓ Conocer la evolución del liderazgo y sus diferentes modelos aplicables al contexto de disrupción y de crisis.
- ✓ Enfatizar en la orientación de los líderes hacia el enaltecimiento de las personas como condición indispensable para ejercer el liderazgo resiliente y facilitar así el logro de los objetivos institucionales.
- ✓ Destacar que las competencias de liderazgo resiliente se aprenden y fortalecen en la arena del ejercicio práctico de la gestión empresarial, propiciando las iniciativas del talento humano en búsqueda de la innovación y transformación de la cultura, de los modelos de negocio, de los procesos y de las estructuras organizacionales.
- ✓ Aportar las guías para que los participantes puedan construir un proyecto estratégico de diagnóstico e intervención sobre el estado del arte de las capacidades de liderazgo en sus Entidades, con base en los insumos de cada módulo del curso.

PROGRAMA TEMÁTICO

El curso online comprenderá las siguientes sesiones de trabajo:

Módulo I: Génesis y transformación del liderazgo a través de la evolución del Management.
No. de horas: 3

1. Overview a situaciones actuales de liderazgo.
2. Taller: conceptualización de liderazgo.
3. Liderazgo a través de la evolución del *Management*:
 - ✓ La administración científica.
 - ✓ Teoría clásica de la administración.
 - ✓ Teoría matemática.
 - ✓ Teoría de las relaciones humanas.
 - ✓ Administración por objetivos.
 - ✓ Teoría conductual.
 - ✓ Era de las TICs y Gestión del conocimiento.

4. Contexto disruptivo de negocios.
 - ✓ VUCA – BANI
 - ✓ Tecnologías digitales
 - ✓ Taller

Módulo II: Liderazgo resiliente y algunos otros modelos contemporáneos.

No. de horas: 3

1. Inteligencia emocional.
2. Liderazgo multiplicador.
3. Liderazgo exponencial.
4. Taller.
5. Liderazgo resiliente y sus componentes.
6. Primer componente: *corazón cálido para potencializar el talento*.
7. Taller.
8. Pautas para la elaboración del proyecto final.

Módulo III: El modelo de negocio como componente crítico del liderazgo resiliente.

No. de horas: 3

1. Monitoreo de la misión.
2. Las cualidades del líder como Comunicador.
3. Agilidad organizacional.
4. Estrategia.
5. Transformación del modelo de negocio
6. Taller modelo de negocio.
7. Cambio cultural.
8. Taller de transformación cultural.

Módulo IV: La gestión del cambio y la innovación como elementos diferenciadores del liderazgo resiliente.

No. de horas: 3

1. Conceptualización.
2. Taller de innovación grupal: Cómo liderar la transformación organizacional.
3. Design Thinking.
4. Gestión de la Felicidad como cualidad del líder resiliente.

Módulo V: Presentaciones de proyectos de proyectos de liderazgo: diagnóstico e intervención.

No. de horas: 3

- ✓ Se presentarán los proyectos elaborados por los participantes durante la realización de las diferentes sesiones del curso, aplicables a su realidad institucional.

ENFOQUE METODOLÓGICO

Nuestro modelo de formación se basa en una acción tutorial constante, en donde el participante estudiará de acuerdo con un plan de trabajo que se definirá en cada una de las sesiones. Se balancearán sesiones teóricas con talleres de trabajo individuales o grupales para el intercambio de experiencias y, muy especialmente, para proyectar la aplicación práctica de los nuevos conceptos o marcos de trabajo aprendidos.

Si bien el programa se presenta en módulos independientes, el sustento teórico de cada uno de ellos se aplicará gradualmente en el desarrollo de un **proyecto integrador** que servirá de base al nuevo modelo de Liderazgo de las entidades participantes y que actuará de nexo común entre cada uno de los módulos. Los conocimientos teóricos -por tanto- se verán reflejados en la construcción de un proyecto aplicado a la problemática real.

Las tareas programadas son de dos tipos:

- **Talleres individuales o grupales** de discusión que se realizarán durante la sesión online de temas de la agenda curricular.
- Elaboración y presentación del **proyecto integrador** en la última sesión, aplicando los conceptos aprendidos en los distintos módulos.

Cabe resaltar que en el Campus Virtual de ALIDE se colocará el enlace para las videoconferencias que se tendrán en cada una de las sesiones, a través de la plataforma “Zoom”, por lo que podrán acceder a las sesiones desde una computadora personal o de escritorio, celulares y tabletas. Importante mencionar que, si el participante no pudiese participar en alguna sesión, le brindaremos la grabación de esta la cual será publicada en el campus virtual de ALIDE.

Los participantes contarán con el acompañamiento permanente del expositor, a quien se le podrán formular las preguntas y dudas que se tengan para recibir las orientaciones y respuestas a las consultas individualmente o grupalmente. Ello podrá efectuarse en el desarrollo de las sesiones o a través de la opción de comunicación con el expositor que tiene el campus virtual de ALIDE.

PARTICIPANTES

El curso está dirigido, de una parte, a todas aquellas áreas responsables de optimizar la estrategia y gestión de liderazgo en sus organizaciones por lo que serán bienvenidos los Gerentes, funcionarios y colaboradores de las áreas de Talento Humano, Desarrollo Organizacional y Gestores de Cambio de bancos e instituciones financieras de desarrollo de América Latina y el Caribe, así como a todos aquellos jefes y directivos de estas Entidades que gerencien personas y deseen complementar sus habilidades para conducir y maximizar la efectividad de sus equipos de trabajo.

EXPOSITOR



ING. MAURICIO ALDANA MENDEZ

Colombiano, Ingeniero Industrial con Master en Management. Inició su experiencia de más de 30 años con el Banco de Bogotá, uno de los más grandes e importantes del País, en unidades de Organización y Métodos, Mercadeo e Investigación y Desarrollo desde donde participó en el proceso de transformación corporativa bajo el liderazgo de la unidad de consultoría de la casa matriz del Citibank. Luego colaboró con el Banco del Comercio en Organización y Métodos, coordinando la fusión operativa con el Banco de Bogotá.

Finalmente, laboró desde su fundación en el Banco de Comercio Exterior de Colombia, Bancóldex, liderando el proceso inicial de diseño organizacional y dirigiendo por más de 20 años áreas de Productividad y de Talento Humano.

Desde 2015 dedicado a consultoría en temas de estrategia, innovación, capital humano y desarrollo organizacional en diversas entidades del sector hidroeléctrico, turismo, consumo e inversión. Ha sido conferencista de ALIDE en diversos Congresos de Talento Humano, participando en el diseño de su agenda y ha dirigido programas de capacitación y consultoría organizacional Taylor Made a entidades miembros de la Asociación. Cuenta con estudios recientes certificados en innovación y tecnologías emergentes, por una parte, y en transformación digital, en la Universidad de Virginia en asociación con el Boston Consulting Group.

INVERSIÓN Y FORMA DE PAGO

- US\$407 por participante (Institución miembro de ALIDE)
- US\$581 por participante (Institución no miembro de ALIDE)

DESCUENTO CORPORATIVO POR GRUPOS

3% de la cuota correspondiente de 3 hasta 5 participantes
5% de la cuota correspondiente de 6 a más participantes

El importe de las inscripciones es neto sin afectar deducciones o impuestos. Por lo tanto, si se va a aplicar deducciones o impuestos al importe neto de la inscripción, debe comunicarse el porcentaje a aplicar, con el fin de emitir la factura por un monto tal que permita cobrar la cuota de inscripción estipulada. No se aplican los descuentos corporativos por grupos en caso se cargue algún impuesto local.

Para efectuar el pago, se debe realizar por intermedio de:

- **Para instituciones en el Perú:**
Depósito bancario a Cta. Cte. N° 193-1132251188 del Banco de Crédito del Perú
- **Para instituciones de otros países:**
Transferencia bancaria a la cuenta corriente de ALIDE N° 75022011-3 del Banco do Brasil S.A. (New York). Dirección: 535 Madison Avenue - 33th floor, New York NY 10022, U.S.A., Teléfono: (1-646) 845-3700 / 845-3752. ABA: 026003557. SWIFT: BRASUS33

Nota: Para todos los países, inclusive Perú, los pagos pueden realizarse mediante tarjeta de crédito (Visa/MC/AMEX/Diners), coordinando previamente con ALIDE.

CERTIFICACIÓN

Se otorgará Certificación Internacional a las personas que completen satisfactoriamente el curso, es decir, que cumplan con las tareas y trabajos encomendados por el expositor, de modo tal de obtener un puntaje superior a 7.4 sobre 10 puntos. Cabe indicar que la participación en el curso es calificada, por lo que se solicita la activa participación en cada una de las sesiones. En el certificado se indicará el desempeño obtenido por el participante. Éste será enviado por correo electrónico.

INSCRIPCIONES

El proceso de inscripción se realiza a través del Campus Virtual de ALIDE, www.alidevirtual.org, en el cual existe la opción correspondiente de [REGISTRARSE](#), donde completará un formulario en línea, luego de lo cual se le facilita la confirmación y los pasos para el ingreso al Campus Virtual de ALIDE. El cierre de inscripción y matrícula del curso vence el **miércoles, 8 de marzo de 2023.**

INFORMES Y CONSULTAS

Sr. **Sandro Suito**, Responsable de E-learning de ALIDE

Sra. **Milagros Angulo**, Asistente del Programa de Capacitación y Cooperación,

E-mail: mangulo@alide.org

ASOCIACIÓN LATINOAMERICANA DE INSTITUCIONES FINANCIERAS
PARA EL DESARROLLO (ALIDE)

Paseo de la República 3211, San Isidro, Lima 15047, Perú

Web: www.alide.org